



Asociación Andaluza de Centros
Católicos de Ayuda al Menor

ASOCIACIÓN ACCAM

MEMORIA ANUAL

2021



Asociación Andaluza de Centros Católicos de Ayuda al Menor

01. Introducción

02. Objetivo General

03. Líneas Estratégicas y Proyectos

Área Interinstitucional

Área de Sensibilización

Área de Recursos

Área de Intervención

Área de Dinámica Interna

04. Recursos

Humanos

Materiales

Económicos

05. Agradecimientos

MENSAJE DE NUESTRO PRESIDENTE

En este año 2021 tan complicado a nivel sanitario, presentamos esta memoria anual cargada de trabajo y de compromiso. Compromiso asociativo que continuó con mi llegada a la presidencia en febrero, asumiendo una responsabilidad y recogiendo un testigo bien llevado por el anterior presidente.

Teníamos sobre la mesa muchos retos que hemos vivido con ilusión y entrega, dentro de esta misión compartida que supone ACCAM los 365 días del año. Junto a las personas miembro de la Junta Directiva, el Equipo Técnico y demás trabajadores de la Asociación, sin olvidar a nuestras entidades miembro, sin la cuales ACCAM no tendría sentido, hemos logrado no solo sacar adelante todos los proyectos que veníamos desarrollando, sino sumar otros nuevos, aumentando de esa forma nuestro compromiso ante la infancia más vulnerable de Andalucía y mejorando, de esa forma, nuestra labor, añadiendo más profesionales.



Se nos presenta pues una bonita labor para el presente año: continuar con la senda marcada en 2021, continuar con la ilusión como el primer día, continuar creciendo y dando servicio a las necesidades sociales, continuar haciendo aquello que mejor sabemos hacer, ayudando a tantos niños y niñas que viven en situación de riesgo y vulnerabilidad.

2021 puede que quede en la memoria de todos como aquel terrible año que sucedió al de la pandemia, y, sin quitarle su mérito a quien así lo haya vivido, para ACCAM fue el año de las ilusiones renovadas, de las oportunidades y del afianzamiento asociativo.

Quisiera por último despedirme con un profundo agradecimiento. GRACIAS a todas las personas que conforman la Asociación, a mi Junta Directiva que acompaña y vela porque todo funcione correctamente, a la Secretaría Técnica por ser el verdadero motor de la Asociación, a todos los trabajadores por tener en sus manos nuestro bien más preciado, los niños y niñas que son los verdaderos protagonistas de nuestra misión y nuestra razón de ser; a ellos sí, un GRACIAS infinito, por llenar nuestro día a día de sentido y animarnos a reinventarnos cada año, a querer ser mejores y a seguir; seguir sumando memorias como la que hoy os presentamos.

Un fraternal saludo.

OBJETIVO GENERAL

El Objetivo planteado para el año 2021 ha sido:

“Reforzar nuestro compromiso con la atención a la Infancia en situación de desventaja y/o riesgo social a través de los proyectos propios y los de las Entidades asociadas, mostrando que ACCAM es una Asociación “referente” en este sector”.



Se ha puesto especial hincapié en continuar creando sinergias que permitan que gracias a la colaboración y coordinación entre las entidades asociadas cuyos proyectos se dirigen a la atención de menores en desventaja o riesgo social, se creen estructuras que fomenten la reflexión sobre las necesidades reales de estos niños y jóvenes, promoviendo el desarrollo de proyectos conjuntos, para dar la respuesta que como asociación podemos ofrecer.

Para avanzar en ello, se ha iniciado de nuevo, un grupo de trabajo cuya misión ha sido la reflexión y diseño del nuevo Plan Estratégico para el periodo 2021-25, que además se ha consensuado con la aportación de todos los asociados que han participado en las reuniones provinciales celebradas con tal motivo.

Dado que se trata ahora de hacer Memoria de las acciones desarrolladas en 2021, presentamos de nuevo la tabla que resume los proyectos y las áreas de trabajo desde las que se han buscado las líneas estratégicas establecidas en el I Plan Estratégico de ACCAM:

LINEAS

ESTRATÉGICAS

01. Área de Institucionalidad

Proyecto Siempre Contigo

Proyecto ACCAMPA: Un Proyecto empresarial

02. Área de Sensibilización

Proyecto Conóceme: Quién es ACCAM

03. Área de Recursos

Proyecto Ayúdanos a Educarles

Proyecto de Voluntariado en ACCAM

04. Área de Intervención

Servicio de Apoyo al Acogimiento Familiar

Proyecto Siempre adelante

05. Área de Dinámica Interna / Formación

Proyecto Contigo es Posible

Proyecto Educar es Ayudar a Crecer

ÁREA DE INSTITUCIONALIDAD

1 “Dar respuestas a las necesidades actuales y futuras en la atención a la Infancia y juventud en desventaja social, desde la Interinstitucionalidad, a través de acciones comunes y concretas.”



01. Proyecto Siempre Contigo

Programa de Apoyo a la gestión de Jóvenes
Extuteladas

02. ACCAMPA: Un Proyecto empresarial

Desarrollo de ACCAMPA como Asociación Patronal

Proyecto Siempre Contigo

Principal objetivo alcanzado

Gracias a este Proyecto se ha logrado un óptimo desarrollo del Programa Siempre adelante, destinado a la acogida de jóvenes extuteladas, y a la orientación sociolaboral y al mismo tiempo, y se han podido dedicar los recursos necesarios para posibilitar una adecuada gestión de dicho programa.

Líneas de Acción

1. Coordinando la información y las actuaciones de los distintos agentes sociales según los niveles de intervención.
2. Llevando a cabo el control de la gestión económica y de recursos que se ha invertido en los dos dispositivos (Huelva y Sevilla), y que culminó con la adecuada justificación según normativa.

Indicadores

1. Mínimo de seis reuniones de coordinación al año: se han celebrado 20 reuniones de coordinación, una cada quince días (salvo en el mes de agosto).
2. Mínimo de doce reuniones (una al mes) para la actualización de datos relacionados con la gestión económica del Programa: se han celebrado 9 reuniones a lo largo de 2021, para realizar un seguimiento de dicha gestión.



"Si algún día ves que algo te sobra, recuerda que en algún lugar del mundo hay alguien a quien le hace falta"

ACCAMPA: Un proyecto empresarial

Principal objetivo alcanzado

Se ha participado en el seguimiento e implantación del Convenio colectivo de Reforma Juvenil y Protección de Menores, desde la patronal AEFYME.

Líneas de Acción

Fortaleciendo la patronal AEFYME a través de: la coordinación con las entidades que la conforman; informando y asesorando a los centros, para la aplicación del Convenio Colectivo de Reforma Juvenil y Protección de Menores vigente; y reiterando nuestro compromiso con la obligatoriedad de la aplicación de este convenio colectivo del sector, que es de “obligado cumplimiento” para todas las entidades que desarrollan programas de reforma juvenil y protección de menores, para así afrontar y ofrecer iguales condiciones para los trabajadores.

Indicadores

1. Mínimo de dos veces hacernos presentes en AEFYME: se han celebrado de forma telemática, 4 reuniones de Junta Directiva.
2. Mínima de quince contactos con AEFYME (emails o teléfono): se han establecido a lo largo de 2021, 47 contactos -a través de correo electrónico- con la secretaría técnica de AEFYME.



ÁREA DE SENSIBILIZACIÓN

2 “Promover la Información y Difusión de la Asociación como Institución referente en el ámbito de la atención a la infancia y juventud en desventaja social”.



01. Proyecto Conóceme: Quién es ACCAM

Proyecto de Sensibilización sobre la situación de los menores en riesgo y/o exclusión social

Proyecto Conócame: Quién es ACCAM

Principal objetivo alcanzado

A través de distintas acciones, se ha logrado sensibilizar a la sociedad (aunque debe seguir siendo un objetivo constante porque queda mucho por hacer en este sentido) de los problemas que viven los menores en protección y riesgo social, mostrando que hay muchas entidades que tratan de paliar esas situaciones, y explicando la razón de nuestros proyectos, lo que ha permitido la obtención de recursos.

Líneas de Acción

1. Realizando un proceso de continua comunicación-información interna (de los asociados y ACCAM) y externa (de ACCAM con la sociedad en general).
2. Renovando y desarrollando el sitio Web de ACCAM-ACCAMPA, como espacio en Internet que se convierte en un importante expositor de los servicios que se prestan desde nuestra entidad.

Indicadores

- 1.1.-Mínimo de presencia en tres redes sociales: se ha mantenido la presencia de ACCAM en Facebook, Instagram, Twitter y YouTube.
- 1.2.- Mínimo de ocho noticias/documentos incluidos en la web ACCAM: la web está en proceso de actualización por lo que sólo se han incluido 3 noticias relacionadas con Voluntariado y 1 sobre la Campaña "Pasitos", para recaudación de fondos; sin embargo, utilizando las RRSS, en YouTube, se han subido 8 videos relacionados con Voluntariado y en Facebook, se han subido 6 imágenes y videos relacionados con el SAAF de ACCAM.
- 2.1.- Mínimo de doscientas personas que se acercan a ACCAM a través de las redes sociales: se cuenta a finales de 2021 con 284 seguidores en Instagram, 311 en Twitter, y 574 en Facebook.



BIZUM DONACION a ONG "Campaña Pasitos" código 01016
C.C.C. BBVA: ES8201826117290201558330

ÁREA DE RECURSOS

“Buscar nuevos recursos, aprovechando los ya existentes, con el fin de mantener y mejorar la calidad de la atención que se presta a los Menores, implementando nuevos Proyectos”.



01. Proyecto Ayúdanos a Educarles

Programa de búsqueda de patrocinadores y acuerdos de colaboración

02. Proyecto Voluntariado en ACCAM

Programa de captación, formación y sensibilización de Voluntariado

Proyecto Ayúdanos a Educarles

Principal objetivo alcanzado

Se ha tratado de concienciar a la sociedad de que todos/as, de una manera u otra, podemos colaborar para mejorar la infancia y por tanto el futuro de estos niños/as.

Líneas de Acción

1. Identificando las necesidades de las Entidades asociadas y buscando nuevos recursos.
2. Implicando activamente a los asociados en la búsqueda de recursos, reactivando el grupo de trabajo dedicado a la orientación y propuestas sobre ello, con profesionales de las entidades asociadas.

Indicadores

1.1.- Mínimo de dos acuerdos con patrocinadores: en 2021, se ha logrado firmar acuerdo de colaboración con la Fundación MAS y con Plásticosur, lo que nos ha permitido recibir la donación de productos para el avituallamiento de los dispositivos para chicas extuteladas.

Igualmente, hemos seguido contando con el apoyo de la Empresa Protection Report, que nos mantiene actualizados en materia de protección de datos.

También se han firmado o establecido "acuerdos de colaboración" con PYMES (Desavío "Pío Pío", Salvaje Lobster y Burguer e Instituto Chela, academia de peluquería y estética, en Huelva; y Fundación Mornese, Fundación Don Bosco, Fundación Diagrama, Inserta Andalucía, Centro de día "El Pino", Crecer con Futuro, Fundación Cruzcampo y Gross, en Sevilla) que han permitido que jóvenes del P. Siempre adelante, hayan podido realizar "prácticas de empresa o laborales".

1.2.- Mínimo de cinco nuevos "socios colaboradores": contamos con tres nuevas "socias colaboradoras" que de forma periódica, realizan una aportación económica para ACCAM. Además, debemos destacar que hemos seguido manteniendo la colaboración de empresas/entidades, que ya han venido apoyando económicamente los proyectos desarrollados por ACCAM en los últimos años: tales como la Real Maestranza de Caballería de Sevilla, COVAP... a las que se han unido este año 2021, la Hermandad y Archicofradía de Nazarenos del Dulce Nombre de Jesús, Sagrado Descendimiento de Nuestro Señor Jesucristo y Quinta Angustia de María Santísima, de Sevilla.

Proyecto Ayúdanos a Educarles

Indicadores

2.1.- Mínimo de una nueva "iniciativa" que permita la obtención de recursos para la Asociación. Dada la situación provocada por la pandemia, el "grupo de trabajo" orientado a la búsqueda de recursos no ha podido reactivarse.



Sin embargo, desde la secretaría técnica se ha trabajado en la consecución de las líneas generales del proyecto, contactando con entidades, organizaciones y empresas, con el objetivo de la entrada de recursos para proyectos que ya se están ejecutando.

Entre las nuevas iniciativas destacar que se han puesto en marcha diferentes formas de recaudación de fondos, a través de las plataformas Gofundme y Mi grano de arena. Además, se iniciaron campañas a través de las RRSS, destinadas a colectivos específicos de profesionales de reconocido prestigio como deportistas, cantantes, actores, presentadores de TV, músicos... etc. A los que les invitamos a "conseguir un objetivo": ACCAM lanza un reto a "gente con corazón".



De igual forma, la Parroquia de Nuestra Señora de los Remedios de Sevilla, colaboró en la sensibilización y captación de fondos para ACCAM, cediéndonos durante un domingo del mes de diciembre, un espacio para que nuestros/as voluntarios/as, pudieran vender el Álbum de Javi.

Proyecto de Voluntariado en ACCAM

Principal objetivo alcanzado

Hemos logrado poner en marcha otro año más, tanto el Programa “Un paso más: formando en materia de menores en desventaja y/o riesgo de exclusión” y “Un paso más: sensibilizando en materia de menores en desventaja y/o riesgo de exclusión” financiados a través de Ayudas Públicas y Subvención con cargo al 0,7 IRPF (2020), como el Programa “Voluntariado en ACCAM: Fórmate y Únete”, financiado por Subvención de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación (Línea 12), para captar y formar a los/as Voluntarios/as necesarios/as tanto para los proyectos diseñados por ACCAM, como para los Centros asociados que lo soliciten, conformando una red de apoyo a la labor de los profesionales..

Líneas de Acción

1. Identificando las necesidades de las Entidades asociadas y realizando acciones de sensibilización que permitan dar a conocer su labor socioeducativa para lograr captar más voluntarios/as.
2. Elaborando un eficaz Plan de Voluntariado de ACCAM, que sea adecuado a las necesidades reales de las Entidades asociadas.
3. Implicando a los Voluntarios de ACCAM para que además de desarrollar la labor concreta en el proyecto elegido, participen en las actividades formativas que para ellos se organicen desde ACCAM.

Indicadores

1.1.- Mínimo una campaña para captación de Voluntarios/as (al menos 50): Gracias al programa subvencionado, se ha iniciado una campaña de sensibilización y captación. En este marco, continuamos con la labor realizada en RRSS, así como en programas de radio, TV ,además de entrevistas a voluntarios de diversos programas. Por último, para dar a responder a las dudas más frecuentes, habilitamos un espacio en nuestra página web de FAQ .

Se ha mantenido la cifra de 20 voluntarios/as en 2020, si bien nos encontramos gestionando nuevas altas en base a la reciente Instrucción 3/2021 de la Dirección General de Infancia. Antes de la aparición de dicha instrucción, el voluntariado presencial se ha mantenido paralizado, lo que ha dificultado las nuevas altas.

Proyecto de Voluntariado en ACCAM

Indicadores

1.2.- Mínimo de un “repositorio” en la web de ACCAM, con los materiales que se incluyan en la formación de voluntariado ofrecida en este año.: En el marco de las diferentes acciones formativas, se han puesto a disposición de las personas voluntarias un repositorio de materiales, consistentes tanto en escritos, estudios, páginas web, como diferentes contenidos audiovisuales, con el fin de tener un espacio de libre consulta en caso de que surjan dudas relativas las materias tratadas en su formación

2.1. Mínimo de dos reuniones online con voluntarios de ACCAM: Se realizaron reuniones en entornos online con los/as voluntarios/as, tanto de forma telemática, como la creación de foros, en los que estos/as tuvieron la oportunidad de intercambiar impresiones sobre diversas temáticas.

3.1.- Mínimo de seis actividades formativas online para el Voluntariado de ACCAM, dos de Formación Básica y tres de Formación Especializada:

Usando un sistema LMS (Learning Management System o en español, Sistema para la Gestión del Aprendizaje), se rediseñó y actualizó el Curso Básico, con la intención de crear unos contenidos que fueran al mismo tiempo claros, asequibles y técnicamente correctos.

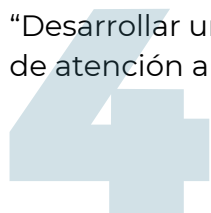
Con respecto a la Formación Especializada, quisimos dar un paso más y ofrecimos tres acciones , realizando un esfuerzo mayor con respecto a la variedad y cantidad de contenidos a disposición de nuestros/as voluntarios/as (aumentando el número de horas lectivas), en la creencia de que cuanto más rica sea su formación, más implicados se encontrarán y la ayuda será de mayor calidad.

Los cursos se desarrollaron correlativamente a lo largo de todo el periodo de ejecución con excelentes resultados: un total de 76 altas y una media de asistencia de 75%.



ÁREA DE INTERVENCIÓN

“Desarrollar un modelo integral, personalizado e interdisciplinar de atención a las y los menores, propio de ACCAM”.



01. Servicio Apoyo al Acogimiento Familiar

Programa de captación, fomento y gestión del servicio de acogimiento familiar

02. Proyecto Siempre Adelante

Programa de atención e inserción de jóvenes extuteladas

Servicio Apoyo al Acogimiento Familiar

Principal objetivo alcanzado

Se ha continuado promoviendo la medida del acogimiento familiar como principal alternativa para los/as niños/as en situación de desamparo en nuestra comunidad autónoma; y se ha comenzado a fomentar desde ACCAM, la necesaria colaboración entre las medidas protectoras de acogimiento familiar y residencial buscando siempre el interés superior del niño/a.

Líneas de Acción

1.Fortaleciendo el Servicio de Apoyo al Acogimiento Familiar que desarrollamos en la provincia de Cádiz, tratando de lograr los objetivos propuestos por la DGI para este ejercicio y procurando la mejora de los recursos que colaboren en dicho logro.

2.Estableciendo cauces para el conocimiento mutuo, y proponiendo espacios que permitan ir acercando estas medidas de protección que deben en su caso, complementarse para beneficio de los menores atendidos en el sistema de protección.

Indicadores

1.1. Mínimo de objetivos propuestos por la DGI para el SAAF- ACCAM. Los objetivos marcados para el 2021 por la DGI han sido:

Los objetivos propuestos para este año, eran muy ambiciosos, dada la situación pandémica ocasionada por el COVID19, que ha dificultado no sólo la ejecución de las actuaciones de difusión para el incremento de familias sino también la propia captación de nuevas familias que han presentado solicitud y se han incorporado al Servicio



Servicio Apoyo al Acogimiento Familiar

Indicadores

- 3 familias idóneas para Acogimiento Familiar de Urgencia para menores de 0-6 años.
- 4 familias idóneas Acogimiento Familiar Temporal.
- 6 familias idóneas Acogimiento Familiar Temporal Especializado para menores de 7 a 15 años.
- 6 familias idóneas para Acogimiento Familiar Permanente con edades comprendidas entre los 11 y 15 años.
- 5 familias idóneas para Acogimiento Familiar Permanente Especializado con edades comprendidas entre los 11 y 15 años.

Los resultados obtenidos se consideran razonables, ya que se han presentado un total de 24 solicitudes de familias acogedoras: 11 son de Permanente (de ellas 10 especializadas), 9 familias con la doble modalidad de FAU-Temporal, (de ellas 1 especializada), 3 familias son de Temporal y 1 familia de Temporal Especializado, suponiendo un incremento de solicitudes superior al 33% respecto al ejercicio anterior.



Durante el ejercicio 2021 se han celebrado tres cursos de formación inicial para nuevas familias solicitantes.

Por otra parte, se han realizado 21 valoraciones de idoneidad y 6 actualizaciones relevantes.

En 2021, nuestro Servicio ha asumido el seguimiento de 100 casos de menores acogidos en Familia Ajena, siendo 48 de ellos en Acogimiento de Urgencia/Temporal, 16 en Acogimiento Temporal Especializado, 1 en Acogimiento Permanente y 35 en Acogimiento Permanente Especializado; y el seguimiento de 269 casos de menores acogidos en Familia Extensa, siendo 64 en Acogimiento Temporal y 204 en Acogimiento Permanente.

2.1.- Mínimo de una actividad que propicie el conocimiento mutuo entre familias de acogidas y profesionales de los centros asociados: a consecuencia de la pandemia y de las medidas recomendadas por las autoridades sanitarias, no se han podido organizar reuniones que suponían el contacto de un elevado número de personas.

2.2.- Mínimo de una actividad en la que se proponga la participación de los/as voluntarios/as de ACCAM, buscando la sinergia entre proyectos, para beneficio de las personas a las que atendemos: en 2021, se han iniciado programas que permitirán a los/as voluntarios/as, realizar labores de apoyo al SAAF en 2022.

Proyecto Siempre Adelante

Principal objetivo alcanzado

Se ha acogido y atendido a jóvenes extuteladas inmigrantes y/o nacionales, en su proceso de emancipación facilitando su inserción social y laboral.

Líneas de Acción

1. Estableciendo normas de convivencia que favorezcan la óptima convivencia entre las jóvenes acogidas.
2. Promoviendo y estableciendo Convenios con empresas y entidades, que permitan prácticas laborales en empresas y posibles contratos de trabajo.
3. Organizando y ofreciendo a las jóvenes acogidas talleres encaminados a la orientación laboral y la adquisición de habilidades personales y sociales, sesiones de atención psicosocial individualizada y/o grupales, y toda actividad que promueva su desarrollo personal.



Indicadores

- 1.1.- Mínimo de doce jóvenes acogidas en los dos recursos disponibles en Huelva y Sevilla: se ha cumplido el objetivo, dado que, a lo largo de 2021, se han atendido a un total de 16 jóvenes (6 en el dispositivo de Huelva y 10 en el de Sevilla).
- 2.1.- Mínimo de cuatro jóvenes que logren acceder a prácticas de empresa y que al menos dos, consigan la inserción laboral con contratos de trabajo: han sido 4 las jóvenes que han logrado contratos de trabajo (2 en Huelva y 2 en Sevilla) aunque con corta temporalidad.
- 3.1.- Mínimo de doce actividades (talleres, dinámicas grupales...) que permitan la adquisición de habilidades para que las jóvenes crezcan en autonomía: se han desarrollado 27 talleres/actividades en el recurso de Huelva y 21 talleres/actividades en el de Sevilla.
- 3.2.- Mínimo de una actividad en la que se proponga la participación de los/as voluntarios/as de ACCAM, buscando la sinergia entre proyectos, para beneficio de las personas a las que atendemos: no ha sido posible iniciar esta actividad a causa de las limitaciones por la pandemia del COVID19.
- 3.3.- Mínimo de una actividad como encuentro o convivencia entre todas las jóvenes acogidas en los dos recursos y con el equipo de profesionales: se ha realizado un desayuno navideño telemático dónde tanto técnicas como usuarias han podido compartir experiencias.

ÁREA DE DINÁMICA INTERNA / FORMACIÓN

“Favorecer una gestión profesional de los recursos humanos, materiales y financieros de los centros de Menores adscritos a ACCAM”.



01. Proyecto Contigo es Posible

Programa para aglutinar fuerzas, garantizando el apoyo a los asociados

02. Proyecto Educar es Ayudar a Crecer

Programa de Formación para la mejora de Calidad en nuestras entidades

Proyecto Contigo es Posible

Principal objetivo alcanzado

Se ha garantizado a los asociados, asesoramiento y acompañamiento permanente, mediante un servicio ágil y eficaz, que ofrece apoyo en el desarrollo de su programa.

Líneas de Acción

1. Prestando servicios de información y asesoramiento para responder a las demandas de los asociados.
2. Comunicando permanentemente sobre temas de interés relacionados con la gestión de éstos.



Indicadores

- 1.1. Mínimo de cinco reuniones de Junta Directiva: se ha cumplido el objetivo marcado ya que se han celebrado nueve reuniones de JD previstas (20/01/20 en Sevilla y el 9/03/20 en Puerto Real (Cádiz); y los días 2 abril, 21 mayo, 14 julio, 22 septiembre, 5 noviembre, 19 noviembre y 11 diciembre 2020, de forma telemática.
- 1.2. Mínimo de cinco reuniones provinciales con socios: este año y por la limitaciones prescritas a causa de la pandemia, sólo se ha mantenido una reunión informativa (sobre cuestiones relacionadas con la licitación pública) el 23 enero 2020, con representantes de los centros de Menores adscritos a ACCAM de la provincia de Cádiz y de Granada.
- 2.1. Mínimo de quince informaciones enviadas a los socios: se han enviado 20 correos electrónicos a los asociados con informaciones de interés, relacionadas en su mayoría con: asuntos internos de la Asociación; Licitaciones; Normativa emanada a causa de la pandemia del COVID19; Calidad; Voluntariado; Convenio Colectivo; etc.
- 2.2.- Mínimo de setenta consultas recibidas: en 2020, se han atendido 122 consultas (por teléfono, wasap y/o email). Referidas a: cuestiones relacionadas con relación con el SPM de la respectiva Delegación Territorial; licitaciones; dudas sobre la normativa emanada a causa de la pandemia del COVID19; aplicación del convenio colectivo; gestión de los centros; asuntos laborales...etc.

Proyecto Educar es Ayudar a Crecer

Principal objetivo alcanzado

Se han ofrecido cauces de formación para la mejora de la calidad en los centros y entidades del ámbito de atención a menores, en sintonía con la identidad de ACCAM.

Líneas de Acción

1. Realizando programas de formación y capacitación para la gestión de centros.
 2. Realizando programas de formación para el personal de atención directa y de servicios generales de los centros en colaboración, siempre que sea posible con Universidades públicas y/o privadas que los certifiquen oficialmente.
- Jornada específica para Directores y/o Equipos Directivos coincidiendo con la Asamblea General de la Asociación.
 - Formación para los profesionales de los centros.

Indicadores

1.1.-Mínimo de una acción formativa para E. Directivos: en 2021, no se realizó ninguna Jornada específica de Formación para los Equipos Directivos de los centros asociados.

2.1.-Mínimo de una acción formativa para personal de los centros: sesión para Auditores Internos impartida por EDUQATIA; curso sobre Norma ISO 9001 impartida por EDUQATIA; jornada formación impartida por Grupo GIF; jornada técnica para directores/as de CPM y recursos de Alta Intensidad organizada por el SPM de Huelva; cursos organizados por el Observatorio de la Infancia en Andalucía.

Además, se ha firmado Convenio de colaboración con la Universidad Loyola y con la Universidad de Cádiz, para posibilitar el acceso de prácticas a alumnos/as de los Grados en Psicología y en Trabajo Social de dichas Universidades.



RECURSOS

01. Humanos

Junta Directiva de ACCAM - ACCAMPA

Presidente: José Alberto García Perea.
Vicepresidenta-Vocal Jaén: Inmaculada Castro Mesa.
Secretaria-Vocal Sevilla: Belén Soler Martín-Villalba.
Tesorero-Vocal Huelva: Noel Alfaro Martín.
Vocal Almería: Isaura Sandoval Blanco.
Vocal Granada: (pendiente elegir nuevo vocal).
Vocal Cádiz: Noelia Flores Rodríguez.
Vocal Córdoba: Virginia Artacho Sánchez.
Vocal Málaga: Vanesa Gazaba Canto.

Equipo T. Servicio Apoyo Acogimiento Familiar. Cádiz (SAAF)

Pilar Ramírez Macías.	Elena Giráldez Calderón.
Juan Vizuite Ortiz.	Victoria Gutiérrez Ares.
Inmaculada Gª Torralbo.	Raquel Romero Beltrán.
Ana Zaragoza Sabaté.	José Luis Domínguez
Silvia Delgado Sánchez.	Villalobos.
Isabel Piñero Fabra.	Guillermo Guzmán
Rocío Vera Jiménez.	Caballero.
María Parra Periñan	Mercedes Vela González.

Secretaría Técnica ACCAM - ACCAMPA

Amparo Cazorla Fijo.
María Blanco Lozano

Equipo Técnico ACCAM - ACCAMPA

Amparo Cazorla Fijo.
Juan Vizuite Ortiz

Técnico de Voluntariado

Daniel Moreno Bohórquez

Equipo T. Siempre Adelante

Azahara Castillo Eslava.
Araceli Fernández Eslava.
Inmaculada Rodríguez Ruiz.
Cristina Ortiz Rodríguez.
Marina Bellido Terrada.



RECURSOS

02. Materiales

Sede en Sevilla: c/ Luis Montoto 107 Esc. B 1ºN 41007 Sevilla.

Sede en Cádiz: c/ Tomillo 37, Puerto Real. Cádiz

Dispositivos Siempre Adelante: Huelva y Sevilla.

03. Económicos

Para obtener el 100 % de los recursos económicos necesarios para financiar el desarrollo de los distintos proyectos presentados, ha sido preciso obtener:

- 93 % subvenciones públicas y ayudas privadas (supone el 100% de los gastos para SAAF Cádiz, Siempre Adelante y Voluntariado).
- 6,5 % cuotas de las entidades asociadas.
- 0,5 % otros ingresos: donaciones, patrocinios,...etc.

ACCAM quiere reconocer el esfuerzo de toda la gente que ha contribuido para que nuestros objetivos puedan cumplirse.

- Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.
- Delegaciones Provinciales de Igualdad y Políticas Sociales. Junta de Andalucía.
- Ayuntamiento de Puerto Real (Cádiz).
- Conferencia Española de Religiosos. CONFER Nacional.
- Confer Regional de Andalucía (URPA).
- Real Maestranza de Caballería de Sevilla.
- EDUQATIA.
- Protection Report.
- Fundación MAS.
- COVAP.
- Plasticosur.
- Hermandad de la Quinta Angustia. Sevilla.
- Fundación "la Caixa".
- Caja Rural del Sur.
- Parroquia Ntra. Señora de los Remedios. Sevilla.
- Dúo Ensueño (Eloísa Macías y Mariluz Salvatierra).
- Iglesia de las Concepcionistas del Puerto de Santa María (Cádiz).
- Algoestatramando Producciones.
- Empresa Mis Pijamitas.
- Carographic.
- Gran Hotel Ciudad del Sur. Puerto Real (Cádiz).
- Línea 2. Empresa de animación y organización de eventos.
- Asociación Voluntariado y Estrategia.
- Academia de Baile Rocío Campos.
- Asociación de Vecinos "Don Pelayo". Algeciras. Cádiz.
- Congregaciones y/o Entidades a la que pertenecen los proyectos y/o centros de Menores asociados
- Desavío "Pío Pío"
- "Salvaje" Lobster y Burguer
- Instituto Chela, academia de peluquería y estética.
- Fundación Mornese
- Fundación Don Bosco
- Fundación Diagrama
- Fundación Cruzcampo
- Crecer con Futuro
- Gross
- Inserta Andalucía
- Centro de Día "El Pino"

Contacto

Calle Luis Montoto, 107 (Edificio Cristal)
Esc. B, planta 1ª, módulo N.
41007 · Sevilla · España
Teléfonos: 955 265 947 | 954 915 855

www.accampa.org
www.asociacionaccam.org
info@accampa.org